



Администрация городского округа Сухой Лог
Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог
(Управление образования)

ПРИКАЗ

«10» марта 2017 г.

№ 111

г. Сухой Лог

О внесении изменений и дополнений в приказ Управления образования от 24.01.2014 года № 55 «О порядке аттестации кандидатов на должность руководителей, руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог»

В целях обеспечения гарантий профессиональной компетентности руководителей образовательных учреждений, повышения эффективности и качества управленческой деятельности и на основании решения Комиссии по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог (протокол № 1 от 13 февраля 2017 года)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 31 и 34 Порядка аттестации кандидатов на должность руководителей, руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации городского округа Сухой Лог и изложить их в следующей редакции

31. «Комиссия может принять решение о переносе срока заседания, аттестации конкретного кандидата на должность руководителя или руководителя учреждения при:

- предъявлении заявления аттестующегося об изменении даты прохождения аттестации;

- переносе даты аттестации в связи с выходными или праздничными днями;

- невозможности работы Комиссии по уважительной причине».

34. «Решение Комиссии оформляется протоколом, которое вступает в силу с даты проведения заседания Комиссии».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Ю.С.Берсенева

Список рассылки: Берсенева Ю.С., члены Комиссии и МОУ (по списку)

Г.А.Дворникова
8 (34373) 4-47-24

Согласовано: *Ирина Кондратьева*

Председатель профсоюза -

Иванова О.А.

Иванов / Бонкова А.И.

Решения, принимаемые Комиссией, их реализация.

29. Комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами принимает следующие решения:

1) уровень квалификации кандидата на должность руководителя учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к руководителю организации при выполнении им должностных обязанностей;

2) уровень квалификации кандидата на должность руководителя учреждения не соответствует требованиям, предъявляемым к руководителю организации при выполнении им должностных обязанностей;

3) уровень квалификации руководителя учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой им должности;

4) уровень квалификации руководителя учреждения не соответствует требованиям, предъявляемым к занимаемой им должности.

30. Комиссия вправе рекомендовать начальнику Управления образования аттестовать и назначить на соответствующие должности руководителей, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

31. Комиссия может принять решение о переносе срока заседания или аттестации конкретного кандидата на должность руководителя, руководителя учреждения.

32. Комиссия в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», может аттестовать лицо, не имеющее специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющее качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности, и занести в протокол рекомендации о необходимости повышения квалификации в области муниципального управления или менеджмента и экономики.

33. Решение принимается простым большинством голосов на срок действия трудового договора. При условии равенства голосов, голос председательствующего является решающим.

34. Решение Комиссия оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Комиссии, принимавшими участие в голосовании.

35. В случае несогласия с решением, принятым Комиссией, в протокол вносится особое мнение члена Комиссии, которое прикладывается к протоколу.

36. Комиссия по итогам аттестации дает рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности руководителя.

37. При наличии рекомендаций Комиссии руководитель в период прохождения последующей аттестации руководителем образовательного учреждения представляет информацию о выполнении рекомендаций Комиссии в виде «портфолио».